

Dagsorden 1. bestyrelsesmøde 19.1.2018 kl.14.00-16.00

Sted: Dansk Sprognævn

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Udflytning af Dansk Sprognævn til Bogense
3. Evt.

Deltagere: Inger Schoonderbeek Hansen (Via Skype), Lars Heltoft, Anne Holmen, Per Lindegaard Hjort (næstformand), Tonny Skovgård Jensen (Via Skype), Mads Poulsen, Jørgen Schack, Sabine Kirchmeier, Anita Ågerup Jervelund. Endvidere deltog formand for Tegnsprogsrådet Elisabeth Engberg-Pedersen.

Afbud:

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning: Dagsorden blev godkendt.

2. Udflytning af Dansk Sprognævn til Bogense

Nævnets ledelse blev tirsdag den 16.1. om eftermiddagen orienteret om at regeringen har besluttet at Dansk Sprognævn skal flytte til Bogense. Onsdag den 17.1. overbragte Kulturministeriets afdelingschef Steen Kyed meddelelsen til medarbejderne.

Bogense har ca. 4000 indbyggere og ligger ca. 2,5 times kørsel fra København hvor nævnet har haft til huse siden 1955. Der er ca. 1,5 time med offentlig transport til den nærmeste videnskabelige institution, Syddansk Universitet i Odense.

Ledelsen lagde onsdag den 17.1. om aftenen en pressemeddelelse på nævnets hjemmeside hvori man gav udtryk for forundring over beslutningen og meddelte at man skønnede at det ville blive en overordentlig vanskelig opgave at få et højt specialiseret forskningsmiljø som Sprognævnet til at fungere i Bogense.

I sin uddybning af denne vurdering kan ledelsen pege på tre store udfordringer:

1. Rekruttering af nye medarbejdere hvis de nuværende medarbejdere ikke vil flytte med eller ønsker at pendle.
2. Genopbygning af viden hvis medarbejderne vælger ikke at flytte med eller ønsker at pendle.
3. Afstanden til de faglige miljøer og organisationer som nævnet samarbejder og deler viden med.

Ad. 1 Afstanden til den nye beliggenhed er formentlig så stor at den betyder en væsentlig ændring af medarbejdernes ansættelsesforhold. Det betyder at de medarbejdere som ikke vælger at flytte med, vil kunne betragte sig som opsagt. Det kan dog først afgøres efter en individuel vurdering. For

Bestyrelsen

SKA 09-03-2018

medarbejdere som ønsker at pendle kan der aftales særlige vilkår, fx hjemmearbejdsdage og indregning af transporttiden i arbejdstiden.

Erfaringerne fra tidligere udflytninger af andre institutioner viser at ca. 5 % vælger at flytte med og 20 % vælger at pendle. Det vil formentlig også være tilfældet for nævnets vedkommende da størsteparten af medarbejderne har børn eller delebørn i den skolesøgende alder. Det betyder at højst 1 medarbejder vil flytte med, og at to derudover vil vælge at pendle. Det er muligt at flere vil vælge at pendle i starten, men der er en stor risiko at mange vil vælge at tage et andet arbejde så snart lejligheden byder sig.

Ud over de 12 faste medarbejdere er der 7 mere løst tilknyttede medarbejdere eller medarbejdere som tilkaldes efter behov, samt 8 studentermedhjælpere, dvs. der er i alt 15 medarbejdere som med større eller mindre ansættelsesbrøker ligeledes bidrager til at løse nævnets opgaver. Det kan ikke forventes at nogen af de sidstnævnte vil flytte med eller pendle. Dette vil gøre det vanskeligt for nævnet at involvere sig i nye forsknings- og samarbejdsprojekter, som typisk kræver frikøb af de faste medarbejdere og ansættelse af midlertidig arbejdskraft.

Det er ledelsens vurdering at det vil være umuligt at opbygge en tilsvarende stab af medarbejdere på den nye beliggenhed. Det gælder såvel de faste, og i særdeleshed også de mere løst ansatte medarbejdere. Det tager ca. 3-4 år at uddanne en ph.d., og det ser ikke ud til at der er tilstrækkeligt mange studerende eller ph.d.-studerende på vej på Odense Universitet inden for nævnets fagområder, og man risikerer derfor at en stor del af stillingerne vil stå ubesatte i 3-7 år og måske endnu længere. Også for tegnsprogsområdet vil det være umuligt da der ikke undervises eller forskes i dansk tegnsprog på Odense Universitet.

Ad 2. Genopbygning af viden. Den nuværende medarbejderstab repræsenterer en unik sammensætning af kompetencer og viden. De faste danskfaglige medarbejdere har været ansat i mellem 8 og 25 år og dermed opbygget en enorm erfaring om sprogets udvikling, det danske ordforråd, særlige problemer i dansk retskrivning, leksikografi, korpuslingvistik, morfologi, syntaks og semantik. Nævnet arbejder intensivt med videndeling og erfaringsudveksling for at sikre at alle medarbejdere taler med en stemme, således at nævnets rådgivning og formidling altid er konsistent og ikke modstridende. Det tager derfor fx ca. ½-1 år at oplære nye medarbejdere i at sidde i nævnets svartjeneste, og flere år for en nyuddannet medarbejder at komme ind i ordbogsredaktionerne. Hvis 75 % af medarbejderne vælger ikke at blive i nævnet, vil det lede til et enormt videnstab og gøre det umuligt at sikre en stabil og pålidelig betjening af borgerne i flere år. Det vil endvidere være særdeles vanskeligt at oplære nye medarbejdere med kun tre medlemmer af den faste stab som basis.

Ad 3. Afstanden til de faglige miljøer. Nævnet har en lang række samarbejdspartnere i Europa, Norden og Danmark med hvilke der holdes seminarer og konferencer, og med hvilke der udvikles og arbejdes i forskningsprojekter. Nævnet har hvert år mindst 1 ph.d.-studerende og 1-2 specialestuderende som modtager vejledning på KU, mens de arbejder og skriver på Sprognævnet. Nævnet deltager jævnligt i forskningsprojekter især i samarbejde med KU da KU har det største forskningsmiljø inden for nævnets område.

Nævnets repræsentantskab og fagråd udgør ligeledes et fagligt netværk som aktiveres i forskellige sammenhænge.

Desuden har nævnet opbygget 3 store kontaktnet: et med henblik på klart sprog i offentlige institutioner, et med henblik på styrkelse af de skriftlige danskfærdigheder i uddannelserne og et med henblik på dansk sprogteknologi. Der holdes jævnligt møder og seminarer i disse netværk, typisk med nævnet som mødested. Også Afdelingen for Dansk Tegnsprog har et stort netværk som man jævnligt

Bestyrelsen

SKA 09-03-2018

trækker på og mødes med. Langt størsteparten af nævnets kontakter befinder sig i Københavnsområdet.

Det er ledelsens vurdering at det vil være overordentlig vanskeligt at fastholde og udvikle disse kontakter med den nye beliggenhed.

Beslutning: Bestyrelsen var enig i ledelsens vurdering og udtrykte stor bekymring over om Sprognævnet vil kunne løse sine opgaver på en tilfredsstillende måde med den nye beliggenhed. Der var især bekymring om rekrutteringssituationen. Inger Schoonderbeek kunne oplyse at man på Århus Universitet havde svært ved at få besat stillinger inden for dansk sprogforskning, og at det formentlig er endnu vanskeligere i Odense da det danskfaglige miljø er endnu mindre end i Århus. Elisabeth Engberg-Pedersen udtrykte stor bekymring for betjeningen af Tegnsprogsrådet. Den nuværende medarbejder i Afdeling for Dansk Tegnsprog er den eneste cand.mag. i lingvistik der har tegnsprog som modersmål. Der var endvidere stor betænkelighed ved om det vil være muligt at samle et beslutningsdygtigt repræsentantskab to gange om året i Bogense. Ligesom det kunne blive svært at samle bestyrelsen 4-5 gange om året og fagrådene 2-3 gange om året.

Bestyrelsen besluttede at bede kulturminister Mette Bock om et møde for at drøfte problemerne med placeringen af nævnet i Bogense. I mødet deltager Anne Holmen, Inger Schoonderbeek, Sabine Kirchmeier, Elisabeth Engberg-Pedersen og Anita Ågerup Jervelund.

Det blev desuden besluttet at argumentationen skulle underbygges med data/tal fra universiteterne (Inge Schoonderbeek) og et notat vedr. tegnsprog (Elisabeth Engberg-Pedersen).

3. Evt.

Næste bestyrelsesmøde:

- 29.1. kl. 14-16